

Marcela Briceño López

Candidata para la Alcaldía de Aserri 2024

**Orgullo y Amor
por Aserri**



LIBERAL
PROGRESISTA



ELECCIONES
MUNICIPALES 2024-2028

PLP Aserri

PLAN DE GOBIERNO

Partido Liberal Progresista

Para Aserri



Nuestra propuesta se enfoca en desarrollar 3 ejes:

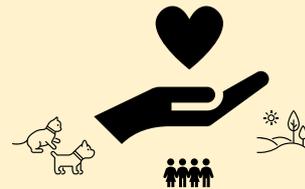
Mejorar nuestra identidad



Mejorar las condiciones para producir



Administrar el bienestar



Lo que me motiva para ir como Alcaldesa para Aserrí:

"Todos juntos somos más que la suma de nuestras partes"

Es tiempo de dar resultados, trabajar en equipo y de comunicar con transparencia para generar oportunidades reales que faciliten e impulsen una mejor calidad de vida de los Aserriceños.

Marcela Briceño López

Agradecimiento

El agradecimiento es base en mi vida, me permite no dar por sentado nada y valorar cada gesto. Este documento empieza dando “Gracias”:

A Dios, por orientarme en este proceso democrático y guíarme para ser Candidata cómo Alcaldesa de Aserrí por el PLP.

A mi familia, por su energía y apoyo, en principal a mi mamá y hermana Rocío, son mis mejores complicés de proyectos, alegría y refugio de amor.

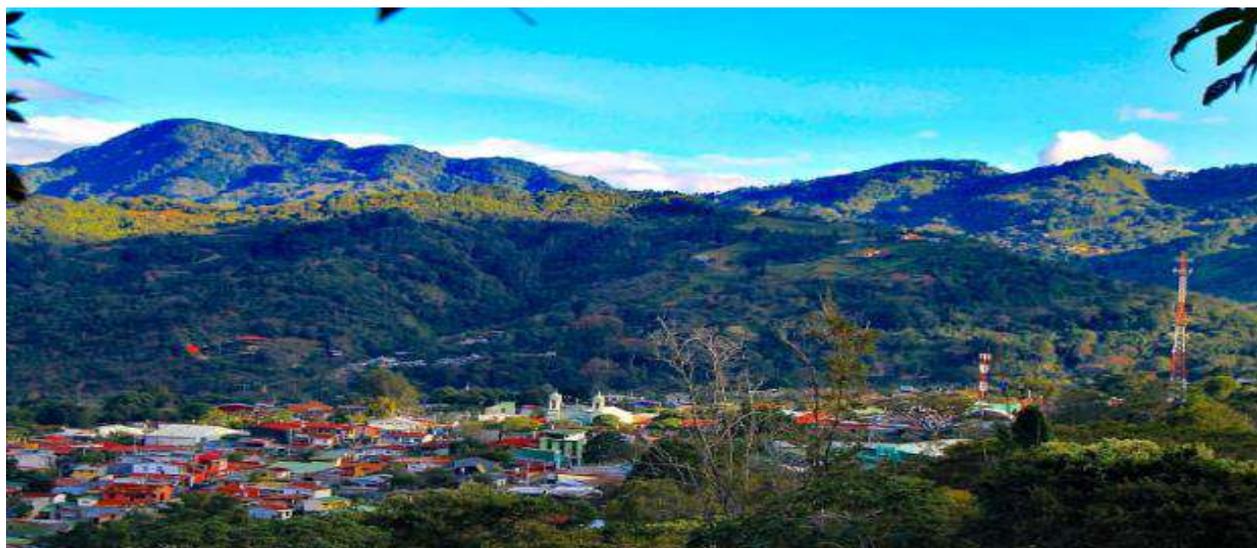
A las diferentes personas conocidas en este recorrido, ciudadanos preocupados y ocupados en atender sus comunidades, líderes natos, que los impulsa el amor a su tierra y su gente.

Al Partido Liberal Progresista, con el cual puedo participar en las Elecciones Municipales 2024, por confiar en nuestro trabajo, a la incubadora de Liderazgo Político +Costa Rica, la Uned, Inamu y Fundación Konrad por las formaciones que nos fortalecieron para hacer una política limpia y participativa.

Finalmente, gracias al Equipo Naranja, un grupo de personas que escucharon el llamado a trabajar por un mejor Aserrí, juntando sueños, valentía y esperanzas para transformarlas en metas para prosperar: Edison y Peggy, como Vicealcaldes, Doña Tere, Viviana, Nicole, Minerva, Maria José, Doña Elia, Mario, Adrian, Jesús, Maria Lourdes, Yendry, María, Don Jorge “Chino” Corrales y todos los voluntarios que día a día se van sumando a luchar por nuestro cantón.

Como resultado, hemos construido este plan, que propone no solo atender problemas sino también sentar nuevas bases de trabajo y encadenamientos para el crecimiento del potencial que tiene Aserrí y su gente.

Marcela Briceño López, Aserrí, 2023



Somos un Pueblo...

Aserrí es un lugar que irradia alegría y vitalidad en su gente, con tradiciones, personajes y anécdotas.

Lejos de ser un lugar olvidado, es una joya cultural, geográfica y turística en potencia, que necesita apoyo para brillar, reclamar su patrimonio y proteger su riqueza natural.

Aún es un lugar en el que se respira la frescura de vivir en paz y lejos de algunas realidades negativas que afectan al GAM.

Tenemos una gastronomía tradicional llena de sabores auténticos y tradiciones, por nuestra historia de conquista y de herencia indígena.



¿Cuál sería nuestra municipalidad ideal?

La municipalidad para nosotros, debería ser una gobernanza que guía la participación ciudadana, con un conjunto de normas, políticas y comunicaciones claras, donde busca ser un agente integrador territorial que vela por el bienestar de la población y que trabaja de la mano de las comunidades para encontrar las mejores soluciones a los retos cotidianos, así como potenciar nuevas oportunidades de desarrollo y mantenimiento de los derechos, deberes y obligaciones del ciudadano.

Su propósito es ser el administrador eficiente de los recursos y guardián de las riquezas naturales, territoriales, humanas y de trabajo en su haber.

Su liderazgo pone en el centro a los ciudadanos y diseña estrategias que permitan mejorar la calidad de vida, facilitar capacidades productivas con identidad, prioriza en una sola lista de trabajo a todos los distritos. Nuestra “Muni” separa lo urgente de lo importante hacia un desarrollo con visión de pequeño, mediano y largo plazo.

Su visión progresista, le impulsa a agilizar labores y participar en acciones comunales de desarrollo, así como gestionar procesos con métricas de calidad y transparencia.

Nuestra municipalidad ideal tiene **Servicio, Participación ciudadana y vela por:**

- Claridad en los servicios y agilidad en los procesos y trámites municipales.
- Estándares de Buen Servicio al Cliente, donde predomine el trato eficiente y amable.
- Rendición de cuentas periódicas con base a resultados para retornar la Transparencia en el uso de los recursos públicos, datos financieros, proyectos en obra.
- Comunicaciones abiertas, con espacios de audiencias al pueblo.
- Desarrollar alianzas que den resultados, mediante asociaciones comunales, red informativa local, comercio e instituciones de gobierno y entidades privadas a fin de lograr atender con innovación y propósito los proyectos e iniciativas prioritarias del cantón.
- Trabajar en dar resultados en la Oficina de la Mujer y las nuevas unidades en Juventud-Deportes, Unidad Emprendimiento, Bienestar ambiental – Animal, Identidad -Cultura -Turismo, Orientación legal pública, Unidad de iniciativas Niñez, Adulto Mayor con dignidad.
- Desarrollar y promover actividades voluntarias de arraigo a nuestro cantón.
- Impulsar incubadoras de innovación para la mejora de las capacidades potenciales de Aserri.
- Impulsar capacidades Educativas, de formación técnica y la no fuga de talentos.
- Cuidar su patrimonio histórico y riqueza natural, estos elementos están presentes en la toma de decisiones y soluciones para años futuros
- Cuidar a toda la población: niños, jóvenes, adultos y adultos Mayores.
- Cuidar en conjunto con la población a los animales (domésticos, agrícolas y silvestres) y velar por un trato con dignidad.
- Tener métricas de calidad, avances de trabajos transparentes e integración de buenas prácticas de proyectos predictivos, de agilidad social y de gobernanza.
- Inclusión, unión y menos entornos con discriminación o vulnerabilización de poblaciones.

¿PORQUE QUEREMOS PARTICIPAR?

Porque queremos y creemos en Aserrí, somos ciudadanos activos dispuestos a trabajar en lo que se necesita para sacar adelante el cantón.

Nuestra misión es ordenar y sentar las nuevas bases de trabajo de calidad en la Gestión Municipal.

Nuestra visión es convertirnos en un espacio más inclusivo, participativo y transparente, donde los ciudadanos se sientan atendidos y empoderados, con acceso a la información oportuna, con claridad en los servicios y opciones de desarrollo.

Creemos que este conjunto de elementos dará el valor para una administración pública sólida y confiable.



Orgullosamente Aserriceños.

Somos personas de trabajo, alegres, acostumbrados a resolver problemas, creativos y buscamos soluciones.

Perteneceemos a diferentes contextos y realidades, géneros, edades, perfiles, para poder tener presente una perspectiva integradora al atender los diferentes retos del cantón.

El equipo cuenta con personas que trabajan en proyectos ágiles, salud, educación, contabilidad, mecánica, servicio de transporte, comerciantes, amas de casa, trabajadores del campo, sublimadores, artesanos, mascareros, estudiantes y pensionados.

Dentro de los voluntarios tenemos pilares comunales que ya son parte de la fuerza naranja y buscan ayudar a crecer Aserrí.

“Una de las claves del liderazgo es reconocer que todo el mundo tiene dones y talentos. Un buen líder aprenderá a reunir esos dones hacia la misma meta.” – Benjamin Carson

Trabajar en equipo por Aserrí requiere compromiso, transparencia y volver a poner en el centro de las soluciones a los ciudadanos.

Volver hacer que la "Muni" vuelva a comunicar, ser el motor integrador y la vitrina pública de todos los esfuerzos que se hacen en los 7 distritos es nuestra brújula guía.

Frase: Orgullo y Amor por Aserrí

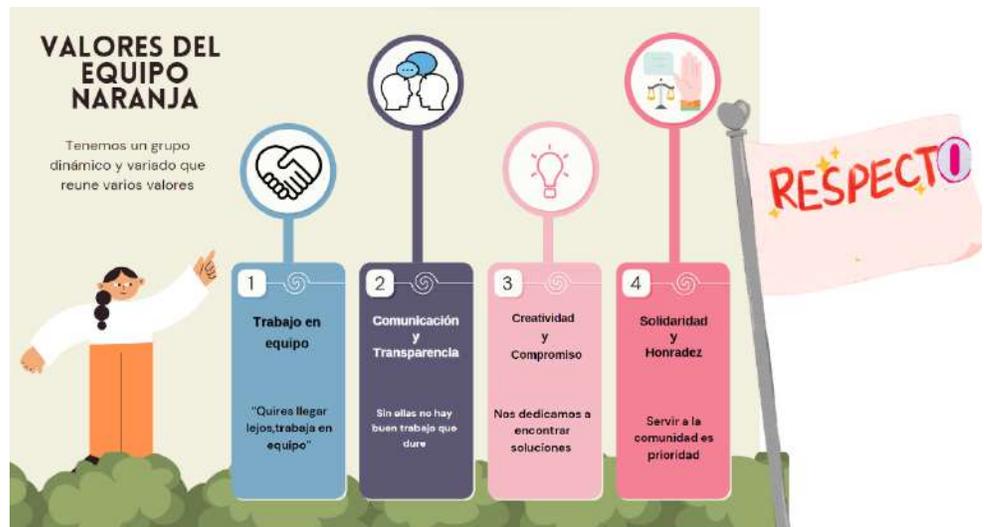


“Orgullo y Amor por Aserrí” es más que una frase, busca generar un nuevo estilo de pensar y actuar.

Ser disruptivos en pensamientos, rutinas y prácticas habituales que dan la sensación del máximo al cual puede aspirar el cantón. Es volver a nuestra esencia de amar nuestra tierra realmente con compromiso, voluntad, coraje y respeto y por consecuencia actuar con más conciencia de dónde venimos, quienes somos y decir con Orgullo: vivo y soy de Aserrí.

Nuestros Valores

Los mejores equipos de trabajo comparten valores que se convierten en la brújula guía para la toma de decisiones.



La visión que tenemos para nuestro cantón

Queremos un cantón próspero, unido, donde la gente siente arraigo, con mejores canales de comunicación y contacto comunal, rendición de cuentas, transparencia de procesos, seguridad, crecimiento en sus índices de desarrollo económico y social, mejor relación con el ambiente y eficiente atención al cliente en servicios municipales.

Te presentamos a nuestro equipo:

Alcaldesa: Lic. Marcela Briceño López



“Aserrí necesita nuevos aires, gente que trabaje en equipo, con honestidad y valores.

Hagamos proyectos con agilidad, priorizando a los Aserriceños y comprometidos en llegar a las soluciones.

Crecemos cuando fortalecemos a la gente, le facilitamos producir y no olvidemos quienes somos”

Te invitamos a volver a tener Orgullo y Amor por Aserrí. ¡Es tiempo de valientes!

Consultora Internacional, Escritora, Administradora de empresas, especialista en Agilidad Empresarial, procesos de calidad, Servicio al Cliente y Agente de seguros.

Presentación: https://www.canva.com/design/DAFxxlrEji8/pzYGTbAsJIDsnTzyP4AAag/view?utm_content=DAFxxlrEji8&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=editor

Vicealcalde 1: Edison Mora Sánchez



“Apoyar y cuidar el bienestar de la población se traduce a calidad de vida futura para el cantón, por lo que debe ser parte de la transformación Municipal, así como fortalecer nuestras raíces en cultura y tradiciones, como lo son nuestras Mascaradas y gastronomía, un claro sello de valor autentico.

Trabajador de la Salud con formación en Terapia Respiratoria, estudiante de Enfermería y embalsamado.

Presentación: https://www.canva.com/design/DAFgVCjctho/NEkfy21Zsq7fqLq_9Tr-Eg/view?utm_content=DAFgVCjctho&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=publishsharelink

Vicealcaldesa 2: Lic. Peggy Mora Fernández



“Apoyar el orden de las finanzas es prioridad para una buena articulación municipal y sus distritos, así como apoyar a los emprendedores para libertad financiera, se traduce como crecimiento para el cantón”

Me desempeño en el área financiera como Especialista en Contabilidad, Auditoria y mejoramiento del control interno de áreas y procesos y también como Emprendedora y Consultora de Bienestar.

Presentación: https://www.canva.com/design/DAFxxPy5TE/L372mQz41HVx2esRVVyo3Q/view?utm_content=DAFxxPy5TE&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=editor

Completan Nuestro Equipo:



VOLUNTARIOS NARANJA



Principios y bases del Partido Liberal Progresista

El Gobierno local es una estructura político – jurídica que sustenta el sistema democrático y que tiene autonomía constitucional, donde los funcionarios públicos son vistos como simples depositarios de la autoridad.

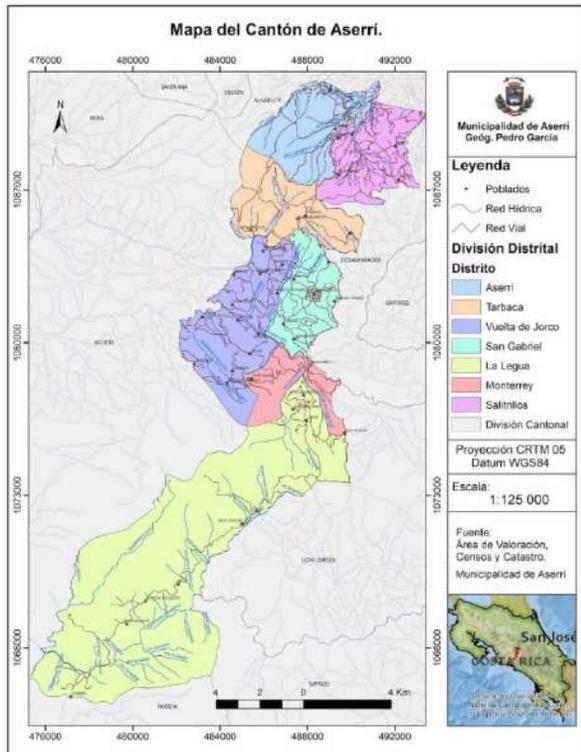
Pero para el Partido Liberal Progresista participar en las elecciones municipales implica también promover y proteger la libertad de los ciudadanos, sus derechos y que todos los ciudadanos en cada cantón tengan vida digna en una sociedad libre.

Los fundamentos de la libertad consisten en el respeto a la autonomía del individuo, libertad de elegir y asumir responsabilidades por sus decisiones, a la propiedad privada y al Estado de Derecho.

La libertad, en todos sus ámbitos, es la clave para el progreso social y económico de nuestros cantones y es la ruta por seguir para alcanzar un país abierto, moderno y tolerante.

El partido cree en el libre mercado, como mecanismo que ayuda en producir riqueza y fomentar el progreso material de los cantones, también cree, en la tolerancia como pilar fundamental de la convivencia en sociedad, lo cual implica el respeto a las creencias y estilos de vida de las demás personas, sin excepción ni discriminación de ningún tipo.

Concibe la justicia como aquella resultante de reglas claras, predecibles, indispensables y aplicadas por igual a todos los miembros de la sociedad. La función primordial del Estado y de las Municipalidades es garantizar el cumplimiento de las normas que permitan alcanzar dichos fines, sin caer en regulación excesiva que restringe la libertad, asfixia el emprendimiento, distorsiona los incentivos y engrosa una burocracia paralizante.



Datos Generales de Aserri

Población total: 57.892

Superficie (km²): 167,1

Aserri es el cantón número 6 al sur de San José, cerca de las estribaciones occidentales de la Cordillera de Talamanca, constituidas por los Cerros de Bustamante que dividen el Valle Central (origen volcánico) con el Valle de Los Santos (origen tectónico) y tiene dos cuencas: Grande de Tárcoles y Parrita.

El cantón es conocido por la Feria del Tamal y del Jocote, el día del San Luis de Tolosa, la Piedra, la bruja Zarate, sus Mascaradas (hechas por hábiles artesanos de la región) y las Cimarronas que alegran cualquier festividad.

Aserri, es un vocablo de origen indígena Huetar, que significa "piedra del perico ligero" según Monseñor Bernardo Augusto Thiel.

Otras fuentes citan que el nombre Aserri se debe al cambio del nombre del cacique Aczarri, llamado también Accerri, Aquecerri, Aquearri, Adcerri o Adqarri; quien era súbdito de El Guarco.

La región constituía uno de los principales cacicazgos del reino que mantenía un conjunto de aldeas tributarias, como Tiribí, Churraca, Caribari Citiubes y Tiribari. Fue conquistada en 1561, por don Juan de Cavallón.

Para los años 1570, dos frailes franciscanos establecieron las doctrinas y se construyó la iglesia dedicada a San Luis de Tolosa, más conocida como la Parroquia de Aserri (1575), la cual es una de las más antiguas de Costa Rica y a mediados de 1601 el Valle de Aserri fue conocido como el descanso de las mulas, por la apertura de caminos hasta Panamá.

La configuración de la actual ciudad comenzó a mediados del siglo XVIII, por iniciativa de Alonso de Bonilla, mediante la venta de terrenos en la parte central del asentamiento.

En 1825, era un pueblo del distrito San José, para 1841 fue un cuartel del barrio Alajuelita, para 1848 se convirtió en el tercer cantón de la Provincia de San José y en 1862 fue un distrito del cantón de Desamparados.

No fue hasta la administración de Próspero Fernández Oreamuno, que el 27 de noviembre de 1882, con ley No. 3, se le otorgó el título de Villa y ya para el 10 de agosto de 1920, en el gobierno de Julio Acosta García, se promulgó la ley No. 69 que le concedió categoría de Ciudad.



"VOLVAMOS A TENER ORGULLO Y AMOR POR ASERRÍ"

¿Qué cosas nos inspiran a luchar? Retomar el orgullo y amor por Aserrí.

Lo primero a realizar si somos electos, es reunir a todo el equipo oficial elegido por el pueblo y unificar nuestro propósito.

Estudiar, verificar, analizar, replantear y rescatar la administración de la casa municipal, en una auditoria de procesos, personas, proyectos más eficiente y efectiva al espíritu de trabajo común.

Adicional escucharemos las propuestas clave de todos los miembros oficiales para integrar en el plan de gobierno las buenas ideas para la mejora de Aserrí, ya que ser líderes significa abrir caminos, alzar la voz para lo importante y también saber escuchar a los demás.

PLAN DE GOBERNANZA

TRES EJES DE TRABAJO

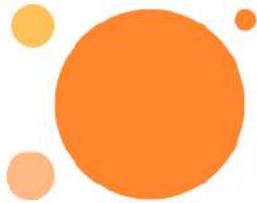
Se agrupo en tres puntos de enfoque llamados EJES DE TRABAJO las diferentes actividades para resolver problemas del cantón, crear rutas de mantenimiento e impulsar el potencial de Aserrí.

Estos son:

Fortalecimiento de la identidad

Mejorar encadenamientos para Producir

Administrar el Bienestar de los Aserriceños



Fortalecimiento de la identidad

Abonar | Fortalecer | Crear Frutos

Trabajar en fortalecer la identidad permite unidad, amor por lo nuestro, cuidado y nos prepara para poder trabajar proyectos más complejos y de largo plazo. **Impulsar la Unidad de trabajo IDENTIDAD, CULTURA Y TURISMO.**

Proyectos más hablados con los ciudadanos:

- Programa de reconocimiento: "LA ESTRELLA DE ASERRÍ" para las personas destacadas y de valor que han contribuido en su desarrollo (Pasado, Presente y Futuro)
- Programas para futuros líderes comunales
- Agenda anual abierta al público, donde ciudadanos y agrupaciones de la comunidad puedan participar en los 7 distritos

1. Desarrollo del Equipo de Trabajo Voluntario Comunitario. ¿Tienes un poquito de tiempo libre para ayudar a otros? Tienes una idea o formación que sientes que puede aportar... inscríbete en el programa de voluntariado de tu distrito y ayudémonos a crecer.

2. Reactivación de agenda Casa de la Cultura. Festivales al aire libre, Mascaradas, Artes y Talento local, Juegos Tradicionales, promoción del inventario patrimonial y legado cultural de Aserrí.

3. Tours educativos estudiantiles, una agenda en alianza con los centros educativos para volver a sembrar en los más pequeños nuestra historia y atributos.

4. Remozamiento del Comité Cantonal de Deportes: reordenar e impulsar el deporte en los diferentes grupos de edad con fin recreacional y competitivo.

A nivel competitivo abrir el primer equipo de Videojuegos y reforzar en conjunto mejores condiciones para los deportes que tenemos en la zona como Boxeo, Vóleibol, Tenis de Mesa, Fútbol, Ajedrez, Atletismo por mencionar algunas.

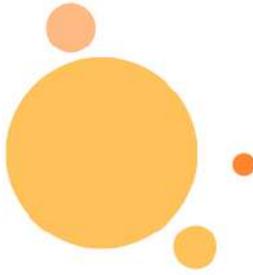
5. Impulsar la Banda Municipal y expresiones musicales.

6. Impulsar el Folklor y la Mascarada Aserriceña, espacios de encuentro, presentaciones, talleres para levantar uno de nuestros artes emblemas.

7. Poner los Nombres de cada Distrito en su parque.

8. Huertas Comunitarias, dentro de los inventarios territoriales de la Municipalidad y en convenio con terrenos en préstamo de la gente de Aserrí para este fin, crearemos huertas comunitarias y de plantas medicinales, así como talleres para mejores prácticas alimenticias en los voluntarios participantes.

9. Proyecto ❤️ CORAZÓN ASERRÍ, una base libre y de uso gratuito cuya finalidad es crear una app o plataforma de fácil acceso para inscribir puntos Turísticos, patrimonio, fotos y opiniones de visitantes y puntos amigables con el ambiente y para población con algún tipo de discapacidad.



Mejorar encadenamientos para Producir

Crear condiciones de Negocio | Procesos de impulso

Mejorar la calidad de vida financiera es prosperidad para el territorio. Apoyaremos a crear encadenamientos e impulsar emprendimientos y directorio pymes.

Proyectos más hablados con los ciudadanos:

- Proyecto: Mall Virtual Municipal para Emprendedores de Origen, Artistas y Artesanos. Iniciativa que brinda un espacio de encuentro entre Aserrí y el mundo, donde puedes ver y conocer de cerca quienes hacen que Aserrí sea un lugar lleno de talento.
- Certificaciones ASERRI® en: PRODUCTOS Y SERVICIOS, BIENESTAR ANIMAL y PRODUCTO ORIGEN. Dar valor agregado y diferenciado a nuestro comercio facilita una mejor colocación y alcance en el mercado.
- Proyecto turístico distrital: "ASERRI BAJO LAS ESTRELLAS". Iniciativa que busca crear circuitos en alianza a pobladores y comercio para crear pequeñas rutas donde el turista solo o en familia experimente de primera mano arte, manualidades, danza, música en vivo acompañados de comida casera, historias de pueblo y vistas únicas de ser la montaña que susurra paz a la ciudad.
- Agenda anual abierta al público, donde ciudadanos y agrupaciones de la comunidad puedan participar en los 7 distritos

1. Mejora de protocolos para sacar patentes y permisos, reducir a 3 días el proceso el primer semestre de labores, brindando claridad de acceso presencial y digital.

2. Proyecto "LA MUNI EN TU CASA". Tener puntos clave distritales para recepción u atención de servicios básicos municipales para la población no digital.

3. Ferias de especialidad: Festín Gastronómico Aserricense, giro a la feria del Tamal con sello Aserrí, Feria del Emprendedor y las Artes.

4. Feria Temática Rotativa, actualmente se dan ferias, pero se pueden unificar en un solo espacio para que por día tenga diferentes productos y servicios meta a vender con publicidad clave.

5. Programa EMPRENDE, tiene 3 áreas de acción:

- **Gira Voces de Experiencias**, iniciativa voluntaria donde se da un ciclo de charlas de emprendedores para emprendedores, con figuras dentro y fuera de nuestras fronteras para impulsar, motivar y construir.
- **Alianzas** multidisciplinarias dentro y fuera del país, para estar al día con tendencias del mercado global.
- **Bolsa de Emprendedor y Pyme General**, para impulsar la compra local.

6. Festival o circuito de deportes y salud, Crear un evento de atracción anual nacional para actividades con las características del territorio.

7. Impulso del turismo, Enfocado a turismo rural comunitario de experiencias de vida, educativo/científico, de Salud y para nómadas digitales.

8. Creación de Mesas empresariales, para una inversión entre comercio-comunidad-municipalidad más alineada.

9. Asesoría Agro y Turismo. Acompañamiento de gestores (alianzas MAG, INDER, Carreras universitarias sobre buenas prácticas agrícolas y turismo tomando en cuenta la geografía Aserriceña.

Subcategoría Educación: Sentar nuevas bases en alianza con el panorama educativo actual del país es una urgencia para posibilitar a las siguientes generaciones a ser personas productivas, por lo que se une niñez, juventud, adultos y adultos mayores en el panorama.

10. Programas técnicos en Gestión de Proyectos básicos, Habilidades Blandas y Empresariales e Idiomas para el Emprendimientos y Pymes. Alianzas con instituciones educativas públicas y privadas, del estado y voluntarias para impulsar incubadoras para el fortalecimiento con excelencia y técnica de valor.

11. Fomento a la no deserción escolar, no abandonar las aulas es la primera base de mejora y dentro del apoyo se dará:

- **Campaña de Refuerzo educativo.** En alianza voluntarias y estudiantes de TCU educativo para apoyar en las materias de escuela y colegio.
- **Campeonatos Estudiantiles Distritales STEM. Robótica, electrónica para niños y jóvenes.**
- **BECAS EDUCATIVAS TECNICAS**, con pacto de retorno para Aserrí y **Becas para Estudiantes de ALTO RENDIMIENTO**

12. Programa Idiomas, Reforzamiento del inglés.

13. Programa de Finanzas Saludables para el hogar.

14. Piloto Internet gratuito para estudiantes con BIBLIOTECA MOVIL, espacio móvil donde podrás leer, acceder a horas computadora o tarjetas de internet para estudiantes afiliados y en familia tener sesiones de cuentacuentos para los más pequeños.

15. Impulsar el catálogo digital de cursos gratuitos y la iniciativa de Mall Universitario donde se puedan establecer las primeras alianzas para que se pueda instalar en un espacio clave, algunas carreras de diferentes universidades como piloto.

16. ***Programa Proyectos para mi Comunidad.** Programa en alianza para niños y jóvenes, para tengan las primeras nociones de trabajo en equipo, realizar proyectos y ver resultados al implementar o resolviendo de forma innovadora un reto o problema de su comunidad.

17. **Red INNOVA ASERRÍ**, iniciativa voluntaria para potenciar incubadoras de innovación y economía circular.

Subcategoría Innovación: queremos explorar de una manera diferente la situación salud proponiendo la posibilidad de:

- Impulsar ser una sede país de la Escuela de Salud en convenio CCSS para APA, APA#2, TENS y Paramédicos.
- Desarrollar turismo de salud y hospedaje en convenio con especialidades médicas de cirugía menor.



Administrar en Bienestar

Crear Relación y Compromiso Municipalidad con los Aserriceños

Cuidemos a nuestra gente para crecer, ser pilares comunales y que quieran continuar el camino hacia el mejor Aserrí.

Proyectos más hablados con los ciudadanos:

- AGUA: AUDITORIA DE SERVICIO DE AGUA. No se puede mejorar lo que no se controla. Se buscará crear una **"Radiografía actual que permita decisiones basada en datos"** Desarrollando una visualización clara, sencilla de interpretar y actualizar que integra los elementos de agua potable que estén fallando, impacto poblacional y gravedad para poder priorizar una ruta de atención.
La radiografía incluye:
 - A) Mantos acuíferos y/o recursos hídricos
 - B) Zonas protegidas | zonas índices contaminantes
 - C) Identificación de todas las asadas y/o centros de distribución de aguas formales e informales y sus alcances territoriales.

Con ello podemos establecer:

- A) Plan de Emergencia como Cosechas de Agua
- B) Plan de Buenas Prácticas y Desarrollo y Proyectos a mediano Plazo sobre la gestión de las aguas.
- C) Mesa de trabajo para plan a largo plazo según los índices de crecimiento población

Se trabajará en paralelo programas de Educación al ciudadano y con las unidades competentes un sistema de integración visual, que incluya estandarizar servicios, transparentar proveedores, costos y buenas prácticas.

- Agenda anual abierta de FINES DE SEMANA EN FAMILIA con actividades locales que pueden hacer las familias en los distritos de acceso público, gratuitas y de paga, donde ciudadanos y agrupaciones de la comunidad puedan participar.
- "Aserrí se Mueve" rutas y circuitos para caminatas.

18. Retomar los espacios públicos para actividades. Mejoramiento y mantenimiento de parques, alumbrado público para realizar actividades familiares y un calendario anual de actividades.

19. Ferias de Salud Preventivas y Crónicas En alianza con las entidades de salud e instituciones educativas se reforzará a los grupos de poblaciones.

- Niños y Jóvenes: se iniciará con retomar las giras educativas de Higiene Bucodental y Buenas decisiones de nutrición
- Adultos Mayores: Ejercicios preventivos y jornadas de cuidado general
- Grupos abiertos: Tipos de Violencia y orientaciones de ayuda en sus diferentes manifestaciones.

20. **Reactivación de la Oficina de la Mujer**, donde se vuelvan a canalizar los apoyos y asesoría técnica para impulsar a las mujeres a salir de círculos de maltrato y que tome liderazgo personal

21. **Red ACTIVA DE ORO**. Política de vejez Digna con impulso de Actividades enfocadas para nuevas habilidades, ocio y recreo gratuitos.

Subcategoría AMBIENTE y BIENESTAR ANIMAL: menos del 7% de la población costarricense recicla, nuestros ríos se secan y escuchamos de mas casos de maltrato animal, por lo que incluimos como prioridad apoyar en:

22. **Unidad de Ambiente y Bienestar animal**, se impulsará un agrupamiento enfocado en el tema para informar, educar e impulsar iniciativas en los distritos.

23. **Gestión de Residuos Valorizables**, Los desechos no son simplemente basura para ir a un botadero. Proponemos una campaña permanente de educación y gestión de residuos donde impulsemos la economía circular y el apoyo u aliados locales para crear asociaciones de reciclaje, innovación de subproductos valorizables, para finalmente atender lo que se desecha en Aserrí.

Fomentar el Compostaje, Campañas de limpieza de zonas públicas, de alcantarillado y espacios comunales, Clasificar residuos son una de las primeras iniciativas de mitigación del daño ecológico actual.

También se reforzará con campañas educativas y de divulgación sobre la huella ecológica y agentes contaminantes que dañan el planeta, así como minimizar el consumo de elementos de un solo uso.

A nivel municipal e instituciones a su cargo, se propone también ser parte de las soluciones y minimizar el uso de papel y agentes contaminantes por elementos eco amigables.

No se apoya en ningún termino un incinerador en Aserrí, el impacto ecológico sería terrible.

24. **Certificación y reconocimiento en Huella Ambiental**, se brindarán talleres e incentivos de reconocimiento a los establecimientos y comercios afiliados al programa que impulsan buenas acciones ambientales.

25. **Certificación y reconocimientos a Voluntarios de 🐾 Huellitas**. Se impulsarán comederos públicos para animal en condición de calle y alianzas para recolocación en hogares o que se vuelvan la “mascota” de alguna entidad comunalista, barrio, o bien, ser patrocinados por el comercio local voluntario que participa en el programa de huellitas y así recibir reconocimientos para promocionarse como espacio de conciencia animal.

26. Se fomentará ferias y alianzas de bajo costo para cuidado animal responsable, castraciones y espacios para denuncias en el tema.

27. **Alianzas Publico- Privada en mejoras de gestión ambiental y animal.**

28. **Campañas educativas** se establecerán talleres educativos, talleres creativos donde se incentive a los niños a buenas prácticas de reciclaje, con el ambiente y de trato animal.

Subcategoría Seguridad: la situación país requiere unir fuerzas y hacer alianzas para atender la gravedad del tema por lo que nuestra primera propuesta es articular con Fuerza Pública y OIJ con delegaciones ya que el nivel de criminalidad requiere las destrezas del poder judicial.

Para ello fuimos a las oficinas de Fuerza Pública, que nos indicó, que se alegran del acercamiento para trabajar en conjunto el tema.

Además de trabajar en:

- Terminar el circuito de cámaras, reforzar la iluminación pública en zonas de riesgo y establecer cooperación en seguridad entre municipalidades colindantes.
- Programas de prevención e información para seguridad comunal y delincuencia digital
- Programa para retomar actividades públicas seguras.
- App Aserrí Segura, para reportes ciudadanos.

Gestión Municipal en General

Mejorar requiere reordenar, transparentar servicios y darle un giro a la imagen actual municipal, por eso también trabajaremos en:

- 1. Mejoramiento y reconfiguración de las Comunicaciones Públicas y Canales Digitales Municipales**, página web con información de servicios y pagos en tiempo real, redes sociales informativas y de consulta para el usuario.
- 2. Mejoramiento del servicio al cliente y la calidad**, con estándares de trabajo, sesiones de entrenamiento, perfil de puestos, mediciones de resultados, basadas en funciones y responsabilidades públicas claras de cada miembro municipal.
- 3. Reuniones ciudadanas**, espacios de 15 minutos para escucha pública por un día, de monitoreo periódico distrital.
4. Cercanía periódica con Síndicos, concejales de distrito y organizaciones distritales y comercio local.
- 5. Reorganizar en unidades funcionales de Valor los servicios municipales con lean six sigma, PDCA y Agilidad gubernamental.**
- 6. Transparencia en obras y agenda de trabajos** divulgada en la página web y en la institución, para todo público.
- 7. Impulsar nuevos hábitos colaborativos**, desarrollando a líderes comunitarios, de desarrollo distrital, alianzas públicas y privadas, nacionales e internacionales para atender de mejor forma los problemas, pero también ver los potenciales con identidad Aserrí que se pueden desarrollar.

Subcategoría Infraestructura: le corresponde a la municipalidad velar por el mantenimiento continuo, por lo que se atenderá:

- a) Auditoria de condiciones generales actuales para desarrollar plan priorizado de atención en todos los distritos y desarrollar la nueva ruta de trabajo, canalizando los presupuestos cantonales y otros para atender los puntos más graves de primero.
- b) Contemplar plan de ordenamiento territorial y áreas protegidas
- c) Propiciar el plan de aceras, pasos peatonales y puentes.

“Creemos y queremos nuestro Cantón, para nosotros no existe más tiempo, HOY Trabajaremos por el cambio y juntos veremos los resultados.

Vamos el 4 de febrero del 2024 con Orgullo y Amor por Aserrí, vos nos contratás al seleccionar la “palomita blanca y bandera naranja”

Gracias de parte de todo el Equipo Naranja. Partido Liberal Progresista de Aserrí

FIN

JUNTOS HACEMOS ASERRÍ

Se necesita gente con ganas de cambio,
con ganas de trabajar

Con ganas de volver a tener

**Orgullo y Amor
por Aserri**



LIC. MARCELA BRICEÑO LÓPEZ

CANDIDATA PARA LA ALCALDIA DE ASERRÍ

ADMINISTRACIÓN
CONSULTORA INTERNACIONAL
ESPECIALISTA EN PROYECTOS DE AGILIDAD, CALIDAD, EQUIPOS, EMPRENIMIENTO,
ESCRITORA, REVISORA DE CERTIFICACIONES

AGENTE DE SEGUROS Y UNA GRAN APASIONADA DE LOS PROYECTOS SOCIALES,
LA COSTURA Y EL CAFÉ



**VOTE
POR**



Busca nuestra canción:
"Orgullo y amor por Aserri"



**LIBERAL
PROGRESISTA**